



Mall: Bemanningsprognos – Mitt nästa kvartal

En enkel mall som hjälper dig att se när
er verksamhet historiskt sett har haft
högst frånvaro.



Steg 1: De röda veckorna.

Ringa in de veckor där du vet att verksamheten är extra sårbar:

- **Februari:** Sportlov (v. 8/9/10), hög risk för vabb-toppar.
- **Mars:** Studiedagar, nationella prov eller planerade aktiviteter?
- **April:** Påsklov och klämdagar.

Steg 2: Personalens behov

Finns personal som ansökt om tjänstledigt för studier eller längre ledighet? Skriv ner namnen och datumen här så att de inte faller mellan stolarna.

Namn: _____

Datum: _____

Namn: _____

Datum: _____

Namn: _____

Datum: _____

Steg 3: Din Pamoja-pool

Vilka vikarier har fungerat extra bra hos er tidigare?

Namn: _____

Namn: _____

Namn: _____

Tips!

Önskar du specifika personer ökar chansen att just de kan komma när du bokar i god tid.

Steg 4: Handlingsplan

[] Jag har lagt in bokningar för kända utbildningsdagar.

[] Jag har pratat med teamet om vilka veckor vi behöver extra stöttning.

[] Jag har lagt in en påminnelse om att kolla läget inför mars månads sjukperioder.

[] Jag har hört av mig till Pamoja och flaggat våra behov.

[] Jag har bokat upp vikarier i förväg.

Tips!

Om det oväntade ändå händer – trots all planering – så finns vi såklart ändå här. Vi kan oftast ha en vikarie på plats inom någon eller några timmar. Men med den här listan i handen har du gett dig själv de bästa förutsättningarna för en lugnare och mer stressfri vår.

